

महाराष्ट्र शासन
विभागीय पोलीस तक्रार प्राधिकरण कार्यालय, नाशिक विभाग, नाशिक
जाहिरातीचा नमुना

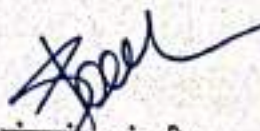
महाराष्ट्र शासन, सामान्य प्रशासन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक सीबीई-१५२५/प्र.क्र.३७/आस्थामं(का.१३), दि. १० जून, २०२५ मधील तरतुदीनुसार शासकीय सेवेतून (गट- ब राजपत्रित व अराजपत्रित) (वेतनस्तर- S -२५ किंवा त्यापेक्षा कमी) संवर्गीय सेवेमधून विवक्षित कामकाज करणेसाठी करार पध्दतीनुसार नामिकासूची करण्याकरिता शासकीय सेवेतून सेवानिवृत्त झालेल्या राजपत्रित/अराजपत्रित पोलीस अधिकारी किंवा अराजपत्रित अधिकारी/कर्मचारी यांची एक वर्षाचे कालावधीसाठी भरावयाची आहेत.

अ.क्र	संवर्ग	विवक्षित कामाचे स्वरूप	वय, अर्हता व अनुभव	पदसंख्या
१.	शासकीय सेवेतून (गट- ब राजपत्रित व अराजपत्रित) (वेतनस्तर- S -२५ किंवा त्यापेक्षा कमी) या संवर्गीय सेवेमधून सेवानिवृत्त झालेले अधिकारी/कर्मचारी	विभागीय पोलीस तक्रार प्राधिकरण विनिमय २०१७ दिनांक ३१ जुलै, २०१८ मधील नमूद केलेली विवक्षित कामे	१. गुन्हे अन्वेषण विभागाच्या कामाचा अनुभव असलेले सेवानिवृत्त राजपत्रित पोलीस अधिकारी २. संगणकीय ज्ञान, कौशल्य व निपुणता असणे आवश्यक	०५
		उच्च श्रेणी लघुलेखक या पदावरील करण्यात येणारी सर्व कामे व या कार्यालयाकडून सोपविण्यात येणारी विवक्षित कामे.	१. शासनाचे कोणतेही आयोग/न्यायाधिकरण/ प्राधिकरण यामध्ये लघुलेखक म्हणून कामाचा अनुभव असलेल्यांना प्राधान्य. २. महाराष्ट्र शासनातील कोणत्याही कार्यालयातील उच्च श्रेणी लघुलेखक पदाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक. २.मराठी श्रुत लेखनाचा वेग १०० शप्रमि व टंकलेखन ४० श.प्र.मि. ३.इंग्रजी श्रुत लेखनाचा वेग इंग्रजी १२० शप्रमि व टंकलेखन ५० श.प्र.मि. ४. संगणकीय कामकाज हाताळण्यास निपुणता आवश्यक	०२
		निम्न श्रेणी लघुलेखक या पदावरील करण्यात येणारी सर्व कामे व या कार्यालयाकडून सोपविण्यात येणारी विवक्षित कामे.	१. महाराष्ट्र शासनातील कोणत्याही कार्यालयातील निम्न श्रेणी लघुलेखक पदाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव आवश्यक. २.मराठी श्रुत लेखनाचा वेग ८० श.प्र.मि. व टंकलेखन ३० श.प्र.मि. ३. इंग्रजी श्रुत लेखनाचा वेग १०० श.प्र.मि. व टंकलेखन ४० श.प्र.मि. ४. संगणकीय कामकाज हाताळण्यास निपुणता आवश्यक.	०१

नियुक्तीच्या अटी व शर्ती -

- महाराष्ट्र शासन, सामान्य प्रशासन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक सीबीई-१५२५/प्र.क्र.३७/आस्थामं(का.१३), दि. १० जून, २०२५ अन्वये, नमूद अटी व शर्तीच्या आधारे सदर नियुक्ती प्रथम एक वर्षाच्या कालावधीसाठी करण्यात येईल. सदर शासन निर्णयानुसार मासिक पारिश्रमिक व भत्ते निश्चित करण्यात येतील.
- दिनांक २९/०८/२०२५ अखेर वय ६५ वर्षे पेक्षा जास्त नसावे.
- करार पध्दतीने प्राधिकरणामध्ये नियुक्त केलेल्या व्यक्तींना कोणतेही पदनाम असणार नाही व अर्जित, नैमित्तिक व वैद्यकीय रजा अनुज्ञेय असणार नाही. नियुक्ती कालावधीत विवक्षित काम पूर्ण करण्याची जबाबतदारी करार पध्दतीने नियुक्ती देण्यात आलेल्या व्यक्तीची असेल.
- करार पध्दतीने नियुक्ती करण्यात आलेल्या व्यक्तींना कोणत्याही प्रकारचे प्रशासकीय अधिकार/वित्तीय अधिकार नसतील. अशी व्यक्ती कोणत्याही शासकीय पत्र /आदेशावर स्वाक्षरी करण्यास पात्र असणार नाही.
- इच्छुक सेवानिवृत्त अधिकारी यांनी त्यांचे अर्ज , आवश्यक त्या शैक्षणिक अर्हता व अनुभव प्रमाणपत्रासह स्वसाक्षात्कीत (प्रती) ही जाहिरात प्रसिध्द झाल्यापासून दिनांक २९/०८/२०२५ पर्यंत अर्ज टपालाद्वारे किंवा व्यक्तीशः कार्यालयीन वेळेत सकाळी ११.०० ते ५.०० वाजेपर्यंत पोहचतील असे पाठवावे. ईमेलद्वारे पाठविलेले अर्ज स्विकारले जाणार नाहीत. विहीत दिनांकानंतर प्राप्त झालेल्या अर्जांवर कोणतीही कार्यवाही करण्यात येणार नाही. तसेच या संदर्भातील कोणताही पत्रव्यवहार करू नये. सदर जाहिरात www.nashikcitypolice.gov.in या संकेतस्थळावर प्रसिध्द करण्यात आली आहे.
- शारिरिक व मानसिक वा आरोग्याच्या दृष्टीने सक्षम असल्याचे प्रमाणपत्र निवड झालेल्या उमेदवाराने सादर करणे बंधनकारक राहील.
- सेवेतून बडतर्फ झालेल्या, स्वेच्छानिवृत्ती घेतलेल्या व विभागीय चौकशी प्रस्तावीत किंवा प्रलंबित असलेल्या उमेदवारांनी अर्ज करू नयेत.
- अर्ज सादर करण्यासाठी कार्यालयाचा पत्ता - १ ला मजला, अजय पॅलेस पौर्णिमा बस स्टॉप, नासडी पुलाजवळ, नाशिक-पुणे रोड, नाशिक, पिन कोड नंबर- ४२२०११, कार्यालयीन दूरध्वनी क्रमांक ०२५३-२५९४०१६.

(मा. पोलीस आयुक्त, नाशिक शहर ,
तथा विभाग प्रमुख यांच्या मान्यतेने)


(चंद्रकांत खांबवी)

पोलीस उप आयुक्त (मुख्यालय) नाशिक शहर
तथा कार्यालय प्रमुख, विभागीय पोलीस तक्रार प्राधिकरण नाशिक.

शासकीय/निमशासकीय सेवानिवृत्त
अधिकार्यांच्या सेवा करार पध्दतीने
विवक्षित कामासाठी घेणे.

महाराष्ट्र शासन
सामान्य प्रशासन विभाग
शासन निर्णय क्रमांक : सीबीई १५२५ /प्र.क्र. ३७/आस्थामं (का.१३)
मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.
दिनांक : १० जून, २०२५.

वाचा : १) शासन निर्णय सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक : संकीर्ण -२७१५/प्र.क्र. १००/१३,
दिनांक १७ डिसेंबर २०१६.

२) शासन शुध्दीपत्रक सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक : संकीर्ण - २७१५/प्र.क्र.१००/१३,
दिनांक २१ फेब्रुवारी २०१८.

३) शासन परिपत्रक सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक : संकीर्ण -२७१५/प्र.क्र. १००(भाग-१)/१३,
दिनांक १४ जुलै २०२१.

४) शासन निर्णय सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक : संकीर्ण -२७१५/प्र.क्र. १००(भाग-१)/१३,
दिनांक ८ सप्टेंबर २०२३.

५) शासन निर्णय सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक : संकीर्ण -२७१५/प्र.क्र. १००(भाग-१)/
आस्थामं (कार्या.१३), दिनांक २३ सप्टेंबर २०२४.

प्रस्तावना:-

शासकीय/ निमशासकीय सेवानिवृत्त अधिकार्यांच्या सेवा करार पध्दतीने विवक्षित कामासाठी घेण्याबाबत संदर्भांकित क्रमांक १ येथील शासन निर्णय दिनांक १७.१२.२०१६ निर्गमित करण्यात आला आहे. सदर शासन निर्णयातील तरतुदीत वेळोवेळी सुधारणा करण्यात आल्या आहेत. शासन निर्णय दिनांक १७.१२.२०१६ व त्यानंतर करण्यात आलेल्या सुधारणांचा एकत्रित विचार करुन शासन सेवेतील शासकीय/निमशासकीय सेवानिवृत्त अधिकार्यांच्या सेवा करार पध्दतीने विवक्षित कामासाठी घेण्याबाबत सर्वसमावेशक एकत्रित सुचना निर्गमित करण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

शासन निर्णय

सामान्य प्रशासन विभागाचे दि. १७.१२.२०१६, दि.२१.०२.२०१८, दि. १४.०७.२०२१, दि. ०८.०९.२०२३ व दि. २३.०९.२०२४ हे शासन निर्णय अधिक्रमित करण्यात येत आहेत. शासकीय/निमशासकीय सेवानिवृत्त अधिकार्यांच्या सेवा विषयनिहाय एमपॅनलमेंट (empanelment) करुन, विवक्षित कामासाठी करार पध्दतीने उपलब्ध करुन घेता येतील. त्याकरिता पुढीलप्रमाणे कार्यपध्दती विहित करण्यात येत आहे.

अ) निवडप्रक्रिया व नियुक्ती -

१) नामिकासूची (Panel) - करार पद्धतीने "विवक्षित कामासाठी" नेमणूका करताना पारदर्शक पद्धतीचा अवलंब करण्यात यावा. विहित पद्धतीने जाहिरात देऊन "विवक्षित कामासाठी पात्र सेवानिवृत्त अधिकाऱ्यांकडून अर्ज मागविण्यात यावेत. जाहिरातीमध्ये नामिकासूचीत नियुक्त करावयाच्या एकूण व्यक्तींची संख्या, विवक्षित कामाचे स्वरूप, कालावधी आणि देय मासिक पारिश्रामिक याचा उल्लेख करण्यात यावा आणि प्राप्त अर्जातून पात्र उमेदवारांची निवड करून नामिकासूची (panel) नियुक्तीसाठी सक्षम प्राधिकारी यांनी तयार करावी.

२) नामिकासूचीची (Panel) वैधता- सदर नामिकासूचीतील व्यक्तींमधूनच करार पद्धतीने नियुक्ती करण्यात यावी. सदर नामिकासूचीची वैधता जास्तीत जास्त ३ वर्षे राहिल तसेच त्या सूचीचा वार्षिक आढावा घेण्यात यावा.

३) एमपॅनलमेंटचा कालावधी -विवक्षित कामाचे स्वरूप आणि व्याप्ती विचारात घेऊन ते काम पूर्ण करण्याचा कालावधी सक्षम प्राधिकारी यांनी निश्चित करावा.

४) बंधपत्र/हमीपत्र - नियुक्तीच्या कालावधीत करार पद्धतीने विवक्षित काम पूर्ण करण्याची जबाबदारी संबंधित व्यक्तीची राहिल या आशयाचे बंधपत्र/हमीपत्र त्यांच्याकडून घेण्यात यावे. तसेच सदर बंधपत्रात/हमीपत्रात, करार पद्धतीने नियुक्ती देताना शासनाने या निर्णयान्वये विहित केलेल्या अटी व शर्ती, विभागाने निश्चित केलेल्या अतिरिक्त अटी व शर्ती मान्य असल्याबाबतचा, तसेच करार पद्धतीने नियुक्त करण्यात आलेल्या व्यक्तींकडून नियमित सेवेत घेण्याबाबत अथवा इतर कोणत्याही हक्काची मागणी करण्यात येणार नाही, याचा उल्लेख करण्यात यावा.

५) नियुक्ती आदेश - नामिकासूचीतील व्यक्तींकडून बंधपत्र प्राप्त झाल्यानंतर करार पद्धतीने नियुक्ती देण्याबाबतच्या आदेशांमध्ये "एमपॅनलमेंटचा विषय", "विवक्षित स्वरूपाचे काम" आणि ते काम पूर्ण करण्यासाठी अपेक्षित असलेल्या कालावधीचा स्पष्टपणे उल्लेख करून सक्षम प्राधिकारी यांनी नियुक्ती आदेश काढावेत.

६) करार पद्धतीने नियुक्ती द्यावयाच्या व्यक्तींची संख्या - करार पद्धतीने नियुक्ती देताना कार्यालयातील/आस्थापनेवरील एकूण मंजूर पदसंख्येच्या जास्तीत जास्त १०% इतक्या अधिकाऱ्यांना करार पद्धतीने नियुक्ती देता येईल. करार पद्धतीने नियुक्त्या करण्याचे प्रस्ताव तयार करताना कामाचे स्वरूप, आकस्मिकता, सार्वजनिक हित इ. बाबी विचारात घेण्यात याव्यात.

७) करार पद्धतीने नियुक्तीची कालमर्यादा - सदर कामासाठी करार पद्धतीने देण्यात येणारी नियुक्ती एका वेळी जास्तीत जास्त एका वर्षासाठी देण्यात यावी. परंतु अशा नियुक्तीचे आवश्यकतेनुसार

वाढीव कालावधीकरीता दरवर्षी नूतनीकरण करता येईल. मात्र, एकूण कालावधी तीन वर्षांपेक्षा अधिक असणार नाही.

८) वयोमर्यादा - करार पद्धतीने नियुक्ती करण्यात आलेल्या व्यक्ती वयाच्या ६५ व्या वर्षापर्यंतच कार्यरत राहू शकतील. तथापि, ज्या व्यक्तीच्या सेवा त्यानंतर चालू ठेवणे आवश्यक आहे, असे मत असेल त्यांच्या सेवा सक्षम प्राधिकार्यास एकस्तर वरीष्ठ अधिकार्याच्या/प्राधिकार्याच्या मान्यतेने पुढे चालू ठेवता येतील. मात्र, कोणत्याही परिस्थितीत करार पद्धतीने नियुक्ती करण्यात आलेल्या व्यक्ती वयाच्या ७० व्या वर्षापर्यंतच कार्यरत राहू शकतील.

९) सक्षम प्राधिकारी -

(१) गट-अ (वेतनस्तर एस- २५ किंवा अधिक) संवर्गीय सेवेमधून सेवानिवृत्त अधिकारी यांना करार पद्धतीने नियुक्ती देण्याचे अधिकार शासनास असतील.

(२) गट-अ (वेतनस्तर एस- २५ पेक्षा कमी) संवर्गीय सेवेमधून सेवानिवृत्त अधिकारी यांना करार पद्धतीने नियुक्ती देण्याचे अधिकार महाराष्ट्र नागरी सेवा (सेवेच्या सर्वसाधारण शर्ती) नियम १९८१ मधील नियम ९(२२) नुसार घोषित करण्यात आलेल्या विभाग प्रमुखांना (Head of the Department) असतील.

(३) गट-ब (राजपत्रित व अराजपत्रित) या संवर्गीय सेवेमधून सेवानिवृत्त अधिकारी यांना करार पद्धतीने नियुक्ती देण्याचे अधिकार प्रादेशिक प्रमुखांना (Regional Heads) असतील.

(४) गट-क व गट-ड संवर्गातून निवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना करार पद्धतीने नियुक्ती देण्यात येऊ नये.

ब) अर्हता व अनुभव -

१) विवक्षित कामासाठी लागणारी विशेष अर्हता अथवा संबंधित कामाचा किमान तीन वर्षांचा अनुभव ही पूर्व अट ठेवण्यात यावी.

२) करार पद्धतीने नियुक्त करावयाचा सेवानिवृत्त अधिकारी शारीरिक, मानसिक वा आरोग्याच्या दृष्टीने सक्षम असावा, तसेच प्रस्तावित सेवेसाठी त्याच्याकडे आवश्यक क्षमता असावी.

३) करार पद्धतीने नियुक्त करावयाच्या सेवानिवृत्त अधिकारी यांच्याविरुद्ध कोणतीही विभागीय चौकशीची कारवाई चालू किंवा प्रस्तावित नसावी किंवा अशा चौकशी प्रकरणी कोणतीही शिक्षा झालेली नसावी.

क) नियमित मंजूर पदे

- १) सेवानिवृत्त अधिकाऱ्यांची करार (Contractual) पद्धतीने करण्यात येणारी नियुक्ती ही नियमित स्वरूपाच्या कामकाजासाठी न करता केवळ विवक्षित कामासाठीच करण्यात यावी.
- २) नियमित मंजूर पदांवर (Sanctioned Posts) करार पद्धतीने नियुक्ती करता येणार नाही, अशी पदे सेवाप्रवेश नियमानुसार विहित केलेल्या मार्गाने नियमितपणे भरण्यात यावीत.
- ३) करार पद्धतीने नियुक्तीमुळे शासन सेवेत असलेल्या कोणत्याही अधिकाऱ्याच्या पदोन्नतीच्या संधीवर प्रतिकूल परिणाम होणार नाही, याची दक्षता घेण्यात यावी.

ड) मासिक पारिश्रमिक व भत्ते -

१) मासिक पारिश्रमिक

(क) शासकीय/निमशासकीय सेवा- सेवानिवृत्त अधिकाऱ्यांची विहित कार्यपद्धतीचे पालन करून करार पद्धतीने नेमणूक करतांना त्यांना अशा नियुक्तीच्या वेळी मिळत असलेले मुळ निवृत्तीवेतन (अंशराशीकरण मुल्य विचारात न घेता) व त्यावरील महागाई भत्त्यासह मिळणाऱ्या एकमेव एवढी रक्कम त्यांचे मासिक पारिश्रमिक म्हणून निश्चित करण्यात यावे आणि एकदा निश्चित करण्यात आलेले पारिश्रमिक त्यांच्या करार पद्धतीने नियुक्तीच्या कालावधीसाठी (जास्तीत जास्त ३ वर्षे) कायम राहील.

(मासिक पारिश्रमिक व भत्त्यांची परिगणना करण्याबाबतचे मार्गदर्शनपर उदाहरण परिशिष्ट-अ येथे उद्धृत करण्यात आले आहे.)

ख) निवृत्तीवेतनाई नसलेल्या निमशासकीय सेवा - ज्या सेवानिवृत्त अधिकाऱ्यांच्या सेवा निवृत्तीवेतनाई नाहीत त्यांना करार पद्धतीने नियुक्त करताना, सेवानिवृत्तीपूर्वी मिळत असलेल्या वेतनाच्या आधारे त्यांची मानीव निवृत्तीवेतनाची रक्कम आणि त्यावर प्रचलित दराने महागाई भत्त्याची रक्कम केवळ हिशोबासाठी परिगणित करून त्या आधारे त्यांचे मासिक पारिश्रमिक निश्चित करण्यात यावे.

२) भत्ते - उक्त तरतुदीनुसार निश्चित होणाऱ्या मासिक पारिश्रमिकाच्या "जास्तीत जास्त २५%" इतक्या मर्यादेपर्यंत एकत्रित रक्कम "निवास भत्ता, प्रवास भत्ता आणि दूरध्वनी भत्ता" या सर्व भत्त्यांपोटी प्रतिमाह अनुज्ञेय असेल. सदर रक्कम नियुक्त करावयाच्या अधिकारी/कर्मचारी यांची कार्यक्षमता, कार्यकुशलता, त्यांना पुरविण्यात आलेल्या सोयीसुविधा इ. बाबी विचारात घेऊन निश्चित करण्यात यावी.

(मासिक पारिश्रमिक व भत्त्यांची परिगणना करण्याबाबतचे मार्गदर्शनपर उदाहरण या शासन निर्णया सोबतच्या "परिशिष्ट-अ" येथे उद्धृत करण्यात आले आहे.)

३) प्रवासभत्ता व दैनिक भत्ता - करार पद्धतीने नियुक्त करण्यात आलेल्या व्यक्तीस आवश्यक प्रसंगी दौरा करावा लागल्यास त्यांना त्यांच्या निवृत्तीवेळच्या वेतनमानास अनुसरून प्रवासभत्ता व दैनिक भत्ता अनुज्ञेय राहिल.

४) करार पद्धतीने नियुक्ती देण्यात आल्यामुळे अशा व्यक्तींना अनुज्ञेय होणाऱ्या पारिश्रमिकाचा कोणताही परिष्कार त्यांना प्राप्त होणाऱ्या निवृत्तीवेतन व महागाई भत्ता यावर होणार नाही.

५) करार पद्धतीने नियुक्त करण्यात आलेल्या व्यक्तीच्या पारिश्रमिकापोटी व भत्त्यापोटी होणारा खर्च संबंधित कार्यालयाच्या "१० कंत्राटी सेवा" या "उद्दिष्ट शिर्षा"तून भागविण्यात यावा.

इ) इतर अटी व शर्ती

१) करार पद्धतीने नियुक्ती देण्यात आल्यामुळे संबंधितास शासनाच्या कोणत्याही संवर्गात सेवा समावेशनाचे / सामावून घेण्याचे वा नियमित सेवेचे इतर कोणतेही लाभ मिळण्याचा अधिकार / हक्क नसेल.

२) नियुक्तीसाठी सक्षम प्राधिकारी यांना विशेष परिस्थितीत कोणत्याही वेळी अशा अधिकाऱ्यांच्या करार पद्धतीवरील सेवा समाप्त करण्याचे अधिकार राहतील.

३) करार पद्धतीने नियुक्त करण्यात आलेली व्यक्ती, सोपविलेली सेवा पार पाडण्याच्या कामात व्यत्यय निर्माण होईल, अशा कोणत्याही व्यावसायिक कामात गुंतलेली नसावी.

४) करार पद्धतीने नियुक्त करण्यात आलेल्या व्यक्तीने गुंतलेले हितसंबंध (conflict of Interest) जाहीर करणे आवश्यक राहिल.

५) करार पद्धतीने नियुक्त करण्यात आलेल्या व्यक्तींनी त्यांना प्राप्त होणाऱ्या कागदपत्रे/माहिती व आधारसामुग्रीबाबत गोपनीयता पाळणे आवश्यक राहिल.

६) करार पद्धतीने नियुक्त करण्यात आलेल्या व्यक्तींनी त्यांच्यावर सोपविलेले कामकाज निश्चित केलेल्या कालावधीत पूर्ण करणे आवश्यक राहिल. त्यांच्या कामकाजाबाबत नियुक्तीसाठी सक्षम असलेले प्राधिकारी वेळावेळी आढावा घेऊन कामाचे मूल्यमापन करतील.

२. करार पद्धतीने नियुक्त करण्यात आलेल्या व्यक्तींना कोणत्याही प्रकारचे प्रशासकीय व वित्तीय अधिकार प्रदान करता येणार नाहीत.

३. करार पद्धतीने नियुक्ती करताना सामान्य प्रशासन विभाग आणि वित्त विभागाच्या सहमतीची आवश्यकता असणार नाही.

४. नियत वयोमानानुसार सेवानिवृत्त / स्वेच्छा सेवानिवृत्त झालेल्या अधिकारी / कर्मचारी यांना कोणत्याही परिस्थितीत मुदतवाढ, पुनर्नियुक्ती देण्यात येऊ नये.
५. हा शासन निर्णय सर्व शासकीय कार्यालये आणि स्थानिक स्वराज्य संस्था यांना लागू राहील. तथापि, मुंबई महानगर प्रदेश विकास प्राधिकरण, पुणे महानगर प्रदेश विकास प्राधिकरण यासारखी प्राधिकरणे व तत्सम स्वायत्त संस्था तसेच शासनाकडून वेतनासाठी अनुदान प्राप्त न होणारे स्वायत्त शासकीय उपक्रम, नागरी संस्था, मंडळे, महामंडळे तसेच स्थानिक स्वराज्य संस्था अंतर्गत विशेष उद्दिष्ट वाहन (special purpose vehicle) यांना या शासन निर्णयाच्या तरतुदी लागू राहणार नाहीत. उक्त नमूद प्राधिकरणे/संस्थांबाबत सेवानिवृत्त शासकीय अधिकारी/कर्मचारी यांच्या करार पध्दतीने नियुक्त्या करावयाच्या असतील तर त्यांच्या देय असलेल्या वेतन व भत्त्यांबाबत तसेच त्यांच्या प्रशासकीय व वित्तीय अधिकारांबाबत संबंधित प्राधिकरणे/ संस्था योग्य तो निर्णय घेतील.
६. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या वेबसाईटवर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संगणक संकेतांक २०२५०६१०१२५३३५९१०७ असा आहे. हा आदेश डिजिटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

SUCHITA MOHAN
MAHADIK

Digitally signed by SUCHITA MOHAN MAHADIK
DN: cn=SUCHITA MOHAN MAHADIK, o=GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, ou=GENERAL
ADMINISTRATION DEPARTMENT, 2.5.4.30=8078a1244a0d0c0b7a7a3b4e4757c1425b0a03a6130a4
c3357098718a, postalCode=400032, st=Maharashtra,
serialNumber=216A000CF8B81C4A309B81D4182B5A0C3884
19E71B9CFD76A25B05AC, c=SUCHITA MOHAN MAHADIK
Date: 2023.04.19 12:53:45 +05'30'

(सु. मो. महाडिक)

सह सचिव, सामान्य प्रशासन विभाग

प्रति,

१. मा. राज्यपाल यांचे सचिव, राजभवन, मलबार हिल, मुंबई.
२. मा. सभापती, महाराष्ट्र विधानपरिषद, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
३. मा. अध्यक्ष, महाराष्ट्र विधानसभा, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
४. मा. विरोधी पक्षनेता, विधानपरिषद/विधानसभा, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
५. मा. उपसभापती, महाराष्ट्र विधानपरिषद, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
६. मा. उपाध्यक्ष, महाराष्ट्र विधानसभा, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
७. सर्व सन्माननीय विधानसभा, विधानपरिषद व संसद सदस्य.
८. मा. मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव/सचिव, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.
९. मा. उपमुख्यमंत्री (वित्त व नियोजन) यांचे प्रधान सचिव/सचिव, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.
१०. मा. उपमुख्यमंत्री (नगर विकास) यांचे प्रधान सचिव/सचिव, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.
११. सर्व मा. मंत्री/मा. राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.
१२. मा. महाअधिवक्ता, महाराष्ट्र राज्य.
१३. सर्व अपर मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.

शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग क्र. सीबीई १५२५/प्र.क्र.३७/आस्थामं (का. १३), दि.१०.०६.२०२५
सोबतचे

परिशिष्ट-अ

मासिक पारिश्रमिकाची व भत्त्यांची परिगणना करण्याबाबतचे उदाहरण

मुद्दा	उदा. क्र. १
निवृत्तीचा दिनांक	दि. ३१.०५.२०२०
सेवानिवृत्तीच्या दिनांकास निश्चित झालेले मूळ निवृत्तीवेतन	रु. ४८,२००/-
करार पध्दतीने नियुक्तीचा दिनांक	दि. १५.१०.२०२२
करार पध्दतीने नियुक्ती वेळी देय असलेल्या निवृत्तीवेतनाची रक्कम	रु. ४८,२००/-
करार पध्दतीने नियुक्तीच्यावेळी प्राप्त होणाऱ्या मूळ निवृत्तीवेतनाची रक्कम + महागाई भत्ता	रु. ४८,२००/- + रु. १६,३८८ (माहे ऑक्टोबर, २०२२ @ ३४%) एकूण रु. ६४,५८८
मासिक पारिश्रमिकाची रक्कम (शासकीय सेवा व निमशासकीय सेवा)	रु. ६४,६०० { शंभरात रुपांतरीत }
“निवास भत्ता, प्रवास भत्ता आणि दूरध्वनी भत्ता” या सर्व भत्त्यांपोटी प्रतिमाह कमाल अनुज्ञेय रक्कम (मासिक पारिश्रमिकाच्या २५%)	रु. १६,१५०* *जास्तीत जास्त
एकूण	रु. ८०,७५०* *जास्तीत जास्त
